

Seria

株式会社セリア
〒503-0934 岐阜県大垣市外濑2丁目38番地
TEL:0584-89-8858

www.seria-group.com



Seria

Recruiting Guide

このつづきは、
あなたが色をつけてください。

セリアのキャンパスは広大だ。
全国約2,000の店舗があっても、2万人以上の人々が働いていても、
30年以上の歴史があっても、数えきれないほどの商品が動いても、
2,000億を超える売上があっても、業界トップクラスであったとしても、
それでも、まだ、驚くほどに真っ白なスペースがある。
私たちが下書きすら描けていない、無限の余白がある。
あなたなら、ここに何を描いてくれるだろうか。
今までの続きを描いてもいい。ガラリと変えてもいい。
ごく私的な物語だって、私たちはワクワクしながら眺めよう。
どんな未来だっていいんだ。あなたのスペースなのだから。
あなたが、あなたらしい色で表現できるキャンパスが、
私たちセリアでありますように。

私が、私らしく働ける仕事。

〔エリア店長〕片岡 茉実都

複数店舗を管理・サポートする店長を、セリアでは「エリア店長」と呼びます。店長候補で入社すると、1年半の研修後、店長としてお店を任せられ、その後エリア店長として勤務。2～5店舗前後の担当店を、スタッフと一緒に盛り上げていきます。片岡は、中部地域のエリア店長のひとり。彼女がセリアを選んだのは「良い人がたくさん集まっている会社だな」と感じたからでした。

〔副所長〕松浦 夏生

多店舗を管理するエリア店長を指導・サポートし、支えていくのが「副所長」の役割。データを通してお店全体のメンテナンスや運営状況などを把握し、複数店舗をマネジメント。また新店の立ち上げにも携わります。松浦は、中部営業所の副所長。現在、33店舗を担当しています。広範囲にわたるお店をどのように円滑に管理するのか。彼女の働き方に迫ります。

〔商品企画〕島本 理紗子

セリアの店舗には、常時およそ2万種類の商品が並びます。この膨大な商品群は、1年で約3分の1が入れ替わり、常にお客様に新鮮さを感じていただいています。その商品を企画・開発しているのが「商品企画」で働くバイヤーのメンバー。島本は20代の若きバイヤー。Z世代に受ける商品の開発をと目を輝かせる。彼女はどのようにして商品を作り出しているのでしょうか。

エリア 店長

片岡 茉実都

中部営業所 エリア店長
2021年入社



店づくりは人づくり。 各店舗のスタッフを育てる。

エリア店長として複数のお店の管理を担当しています。各店舗の売上や発注状況の確認など業務はさまざまありますが、店づくりを通した人材育成がエリア店長の仕事ではないかと感じています。これまで培ってきた知識や経験をもとに店の状況に合わせたアドバイスをを行い、スタッフの力を伸ばしていく。そのために大切にしているのは1対1のコミュニケーションです。そこで気づきを得ることも多く、一人ひとりに寄り添った指導を心掛けています。エリア店長への就任に全く不安はなかった・・・という嘘になりますが、充実した2年間の研修で自分なりに自信と安心感をもって臨むことができました。この安心感は、研修中、常にサポートしてくれた先輩方の存在が大きいです。

仕事の楽しさ、人の優しさに あふれた場所で働きたい。

学生時代、セリアでアルバイトをしていました。その時、仕事にやりがいと楽しさを感じて、ずっと続けたいと

思ったことが入社のかっかけです。一緒に働いていた店長やスタッフも優しく頼りがいのある人ばかりで、「セリアって良い人がたくさん集まっている会社だな」「こんな場所で働けるって素敵だな」と思いました。週2日は必ずお休みが取れるのもセリアの魅力ですね。さすがに店長になると難しいのでは?と思っていたのですが、頼りになるスタッフのおかげで責任ある仕事に就いても、有給休暇もきちんと取れ、休日出勤もありません!休みの日は、地域の子どもたちと一緒にスポーツで汗を流すなど、自分のために時間を使いリフレッシュできています。

働きやすい環境を整え スタッフを笑顔にしたい。

もちろん悩むこともあります。思うような売場がつかれず、妥協して逃げたくなったことも・・・でも、辞めたいと思ったことは1度もありません。困った時は周りのスタッフが自分の得意分野で力を貸してくれ、周りのエリア店長や副所長がアドバイスやサポートしてくれる。ずっと変わらない優しさと安心感のおかげで、今日も楽しく仕事が続けられています。直近の目標は、エリア店長として担当するすべてのお店を、スタッフが働きやすい環境にすること。そして、より多くのお店を任せてもらえる人材に成長し、たくさんのスタッフを笑顔にしていきたいです。それがお客さまの満足にもつながっていくと信じています。



安心感のあるセリアだから、いつだって挑戦できる私でいられる。

c o l u m n



システムによる業務効率化で、よりプロフェッショナルな働き方を実現。

セリアでは業務の効率化を図るために、様々な情報インフラを整備してきました。独自の発注システムもそのひとつ。業界に先駆けて完備したPOS(販売時点情報管理)からリアルタイムで更新される売上情報をもとに、発注者の勘やセンスに頼らない効率的な発注を実現。空いた時間は、店舗業務の要である接客や品出し、スタッフとのコミュニケーションに充てることができ、より職務に求められる働き方が可能になりました。



副 所 長

松 浦 夏 生

中部営業所 副所長
2012年入社



担当店舗をデータ活用し管理。 裏方としてお店を支える。

副所長の役割を一言で表すなら裏方でしょうか。複数のお店を現場で支えるのがエリア店長なら、さらに多くのお店を裏で支えるのが副所長。データを通してお店全体のメンテナンスや運営状況などを把握し、店長に気になる点を確認するほか、新店の立ち上げにも携わります。副所長になって驚いたのは得られる情報の多さ。私の場合、現在33店舗を担当していますが、これだけの数のデータを見ると「いま、このお店はこういう状態になっているのでは？」と現状を推測できる。それをもとにエリア店長にアドバイスをしています。多方面から情報を得ると、見える景色も変わります。エリア店長の個性も見えてきて、視野が広がったと感じています。

働きやすく休日もしっかり。 常に進化し続けるセリア。

自分が前に立って牽引していける仕事、変化が多い仕事、活動的な仕事。この3つを軸に就職活動を行い、

希望とマッチしたのがセリアでした。説明会で会った先輩社員の皆さんが温かく、感動したことも入社理由の1つです。入社当初から良い職場ではありましたが、その後もセリアはどんどん進化を続けています。ルールが簡素化されて、さらに人に優しく働きやすい職場に。休日もしっかり取ることができ、私の場合は土日が休みになりました。休日は子どもと一緒に図書館や公園へ。1人の時間ができたら喫茶店に行って、のんびりと過ごしています。エリア店長の時と違って副所長はデスクワーク中心で運動不足に（笑）。そろそろジムに通おうかな、と思っています。

いつでもフォローし、 安心感を与えられる存在になりたい。

副所長がお店を訪問することは少ないため、行く時は貴重な機会を活かそうと、初めて来店したお客さまのつもりで売場をチェック。お客さま視点で気づいたことから「ここは改善できそうですね」と提案し、エリア店長をフォローしながら、お店のチームワークづくりを行っています。これまで私がお世話になってきた副所長は、皆さんとても安心感がありました。何かあったら話を聞いて、背中を押してくれる方ばかり。言葉は厳しくてもその後のサポートは優しく、いま考えると本当にありがたいことだったな、と気がつきます。その姿を見て学びながら、私も頼りにされる副所長になりたいです。



情報を得ることで景色が変わる。広い視野で店舗を支えていく。

c o l u m n



ゼロからお店を手掛ける経験は、セリアで働く醍醐味のひとつ。

現在約2,000店舗あるセリアでは、年間の出店計画に合わせて毎月のように全国で新店が誕生しています。副所長が中心となってエリア店長や本社各部署、社外の専門家と協力しながら準備を進めていきます。オープン日までにスタッフを採用できるだろうか、準備がすべて終わるだろうか、心配なことも多くあるけれどお店の新しいスタッフとともにゼロからお店を育てていく、一度経験するとまた挑戦したくなると語ります。



商品部 商品企画課

島本 理紗子

バイヤー
2020年入社



「さすがセリア」の声が聴きたくて。

セリアでは常時約2万超の商品を販売しています。開発するのは商品企画課のバイヤー。バイヤーというと買い付けのイメージがあるかもしれませんが、セリアは受け持つ分野の商品をメーカーと一緒に企画開発するのが特長。販売目標の立案から販売動向の確認、来年の商品展開まで、1人のバイヤーが最初から最後まで責任を持って担当します。それが強みとなり、こだわりのつまった商品につながっています。メーカー担当者に、こんなものがつくりたいと伝えた自分のアイデアが商品になる。それは何度経験してもうれしく、全国のお客さまから反応がいただけるのもやりがいです。楽しそうなお客さまの様子を見ると、ますますやる気がわいてきます。SNSでの評判も励みになり、もう検索がとまりません(笑)。

アイデアは、日常の困りごとの中から見つける。

セリアには半年ごとに働き方の希望を伝える機会があり、やりたいことが叶えられる環境だと思います。私は採用面接時に、将来ものづくりに携わりたいと発言した

ことがきっかけで、半年間の店舗研修を経て商品部へ。将来が思ったより早くやってきました(笑)。商品開発のアイデアは、自分や周りの人の困りごとが出発点。「こういう商品だったらいいのに」を求めて、スーパーでのお客さま同士の会話に耳を澄ませたり、友だちとのオシャレりの中にヒントを探したり。インテリア・DIY・園芸商品を担当していますが、今でも日々勉強中です。ホームセンターなどに通い、気になる商品は自分で使ってみることで知識を蓄えています。セリアで商品をつくるとしたら…。ものづくりの思考がクセになったのか、日常生活でも、つい「こうしたら100円でできるかも」と思っちゃいますね。

「島本らしい売場をつくれ」。

自分にはしかできない商品の開発を。

一番思い出深い仕事は、クリスマス商品です。3カ月で約600点の商品を開発し、売り場へ送り出しました。商品管理は大変でしたが、これを乗り越えたことが自信になりました。今後の目標は、上司に「島本理紗子の売場をつくれ」と言われた言葉を実現すること。あらゆる世代のお客さまがターゲットですが、せっかくなら20代の感覚を活かしたアイデアで、Z世代に受ける商品、SNSで映える商品をつくりたい。そう思って自分らしい商品開発にチャレンジしています。DIY分野では、従来の色味を変え、くすみカラーの商品を開発したんですよ。「わかってるなあ」「使いやすい」とお客さまに喜んでいただけるように、「島本さんが担当になって売り場が変わった」と店舗の皆さんに言われるように、これからもこだわりの商品をつくっていきたいです。



アイデアがカタチになる喜びも、お客さまに選ばれる喜びも、ともに経験できる仕事。

c o l u m n



メーカーとの協力が生み出す、お客さまが感動するヒット商品。

POSデータからお客様のニーズをつかむだけではなく、バイヤーは生きた情報も大切にします。雑貨屋や話題の場所を巡って市場のトレンドをつかんだり、SNSで話題のテーマをキャッチしたり。これら収集した情報から、これは売れる!と仮説を立てて企画を立案。そこからはメーカーと一緒に、徹底的に議論・検証を重ねます。店頭に並ぶまでおおよそ3月から半年近く。一つひとつすべての商品が、バイヤーとメーカーの自信作です。



Seria

【社名の由来】100円ショップを全国展開するセリアは、イタリア語で「まじめな」という意味。お客さまの笑顔につながるよろこびをお届けするために、とことん「まじめ」に取り組んでいく、その想いが込められています。

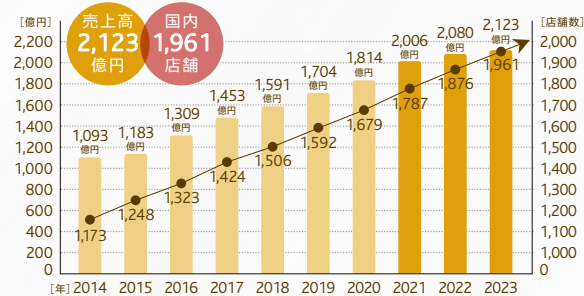


店舗紹介

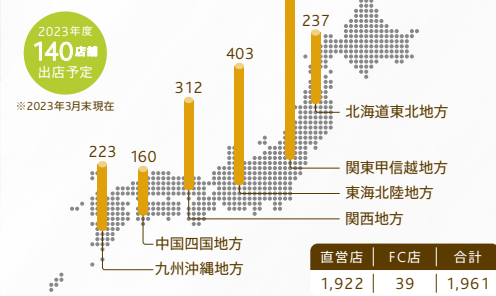
セリアの店舗は、設計から什器まで細部までこだわっています。喜びやワクワクがうまれる日常を彩る商品に、温かみのある照明や広い通路設計、心地良いサウンドも独自開発。お客さまもスタッフも気持ちよく過ごせる感動空間に向けて、あらゆることに日々まじめな挑戦を続けています。



売上高と店舗数の推移



店舗展開



サポート体制

わたしらしく働く、を実現するセリアの魅力をご紹介します。

未経験でも安心の教育体制

総合職で採用された方は、約1年半の店長研修を経て店長になります。研修期間中は複数の店舗を回りながら、レジや品出しといった店舗業務、発注や在庫管理、採用や店舗運営など、順々にスキルアップできます。また、店長経験後は複数店舗を管理するエリア店長へ。接客業が未経験の方でも、安心してステップアップできる教育体制が完備されています。

魅力的な商品ラインナップ

セリアがお届けするのは「センスよく高品質の商品」を100円で提供する感動や驚き。POSデータを利用した精度の高い分析をもとに毎月500~1,000以上の新商品を生み出しています。「100円でできることはまだまだある」。100円以上の価値を目指し、これからも挑戦し続けます。

業務に集中できるシステムインフラ

セリアは業界に先駆けてPOS(販売時点情報管理)を完備し、独自の発注システムを構築。従来、担当者の経験や感覚に頼っていた発注業務の大幅な効率化を実現しました。その他にも単純業務を自動化するシステムが日夜更新され、雑務にとられる時間を最小限に。店舗業務の要である接客や陳列、スタッフとのコミュニケーションなどに注力できます。

プライベートも大切にできる職場環境

業界でも先進的な業務システムの構築や働き方の改善により、仕事は時間内に終わらせ、休日はきちんと休める労働環境を整備しました。心身ともに余裕を持てる職場が、一人ひとりの人間的な成長はもちろん、お客さまや仲間への心配りへと繋がっていくと私たちは信じています。

求める人物像

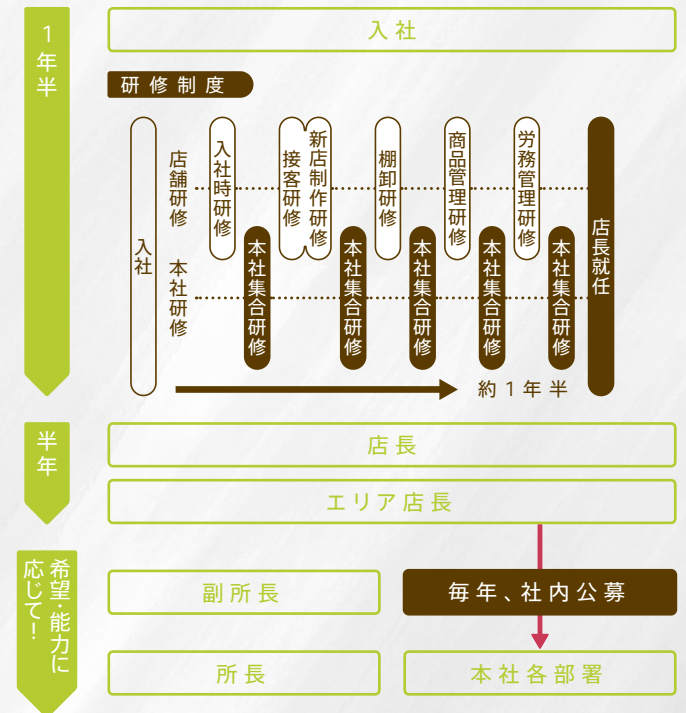
社名の由来である『まじめな』想いをもち、誠実・丁寧に毎日を積み重ねながらも、自律的に新しいことに挑戦できる人。セリアの仕事は、店舗の現場を知ることから始まります。どのようなお店に、どのようなお客さまが訪れ、どのような商品を購入していくのか。そして、そこで働くスタッフはどんな思いで働いているのか。現場を肌で知ることがすべてのキャリアのスタート。そこから少しずつ仕事を覚え、仲間との関係を築き、大勢の人を率いて、新しいチャレンジをしていく。私たちの仕事に、一発逆転のような出来事はありません。誠実で丁寧に積み重ねた人こそが、周囲からの信頼を得て前進していける。セリアの社名の由来である「まじめな」という意味に相応しい、何事にも真摯に向き合える方に応募を心からお待ちしております。

キャリアプラン

未経験でもエリア店長に育つ教育体制



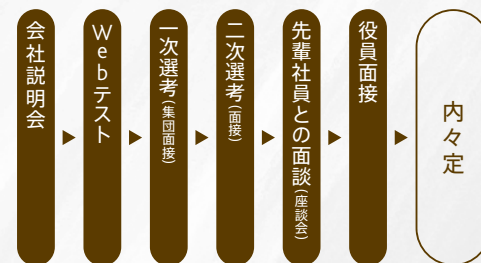
総合職で採用された方は、約1年半の店長研修を経て店長になります。研修期間中は複数の店舗でお店を運営できるスキルを習得。さらに店長経験後は複数店舗を管理するエリア店長へ。接客業が未経験の方でも、安心してステップアップしていただけます。



採用情報

採用フロー

セリアに興味をお持ちの方は、まずは会社説明会にご参加ください。その後、選考希望者の方にはWeb適正テストを受けていただき、その後選考へと進んでいただきます。二度の選考会と役員面接後に内々定となります。選考に向けて不明点がございましたら、セリア採用担当者までご連絡ください。



※採用フローは時期に合わせて変更する可能性があります。

募集要項

給与	2023年4月初任給実績 院了/222,000円 大卒/210,000円 専門・高専・短大卒/191,000円
昇給	年1回(4月)
諸手当	店長手当・エリア店長手当、役職手当、通勤手当、住宅手当
賞与	年2回(7・12月)
休日・休暇	週休2日制(シフト制)、夏期・冬期・年末年始 ※年間休日112日 有給休暇、特別休暇など
福利厚生	健康、厚生年金、雇用、労災保険完備、確定給付企業年金、 確定拠出年金(DC)、従業員持株会、Seria積立年金
勤務時間	本社9:00~18:00(実働7時間45分) 店舗9:00~21:00(実働7時間45分) ※店舗シフト制・各店で異なる。
募集職種	店舗店長候補 【総合職(エリア限定社員制度も有)】